

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2017 m. *balandžio 14* d.
įsakymu Nr. A1-173

VEISIŲJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2017 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavi mai (tūkst. eurų)
02.07 Socialinių paslaugų plėtra						
0207010101	Sudaryti sąlygas valstybinių globos ir kitų įstaigų veiklai					
	Priemonei įgyvendinti skirtos:					1093,0
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					164,0
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					519,0
	<i>kitos lėšos</i>					410,0
		Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą:				
		1. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti	1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų poreikių vertinimas; 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar patikslinti individualūs socialinės globos planai;	Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai	2017 m.	

	<p>individualų socialinės globos planą;</p> <p>1.3. siekti, kad teismui būtų pateikti dokumentai dėl sprendimų, kuriais asmenys buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>	<p>1.3. 100 proc. neveiksnių asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka įstaiga, dokumentai pateikti teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>	Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojai	2017 metai	
	<p>2. užtikrinti įvairiapusių asmens poreikių tenkinimą:</p> <p>2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir technines pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųji ugdymą (asmenims iki 18 m.);</p> <p>2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius</p>	<p>2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo;</p> <p>2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiama proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir technines pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. 80 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>2.3. 84 proc. asmenų palaiko ryšius su šeimos nariais, artimaisiais giminaičiais</p>			
	<p>3. užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką:</p> <p>3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas;</p>	<p>3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. 100 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario;</p> <p>3.3. 100 proc. asmenų, turinčių judėjimo sutrikimų, turi galimybę lengvai judėti socialinės globos</p>	Administracija, Ūkio dalies padalinio personalas	2017 metai	

		3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų; 3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių	namų teritorijoje ar už jos ribų, naudodamiesi techninėmis priemonėmis (liftais, keltuvais, pandusais, specialiai pritaikytomis transporto priemonėmis); 3.4. istaigoje keturviečių kambarių nėra				
		4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas: 4.1. istaigos personalas turėtų pareigybes atitinkančią kvalifikaciją; 4.2. darbuotojams būtų sudarytos sąlygos kelti kvalifikaciją	4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją; 4.2. 100 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulina savo profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademinių val. per metus	Administracija	2017 metai		
		5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti	5. taryba renkasi periodiškai – 12 kartų per metus	Administracija	2017 metai		
		6. užtikrinti komandinį darbą, dalykinės informacijos analizę bei skaidrą	6. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama istaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma jų sprendimo būdų ir pan., – 12 kartų per metus	Socialinio darbo padalinio vadovas, administracija	2017 metai		
		7. siekti neigalius asmenis integruoti į bendruomenę	7. 3 asmenys, išvykę iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje	Socialinio darbo padalinio vadovas	2017 metai		